



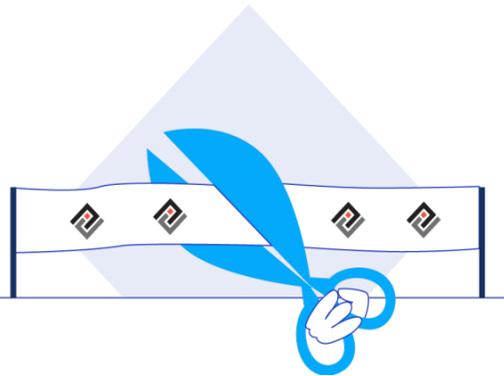
# Die E-Learning Agentur

*Menschen sind motiviert zu lernen,  
wenn Lernen echten Mehrwert bietet.*

– John Keller Autor zu Motivation im E-Learning

# Über uns

2002 gegründet



sieben  
Personen

eLearning Award 2015  
Health Media Award 2019  
Auszeichnungen



Am Telefon



Claudia Musekamp  
Geschäftsführerin

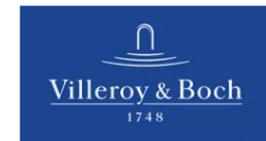


Buket Kaya  
Officemanagerin



Pia Heinrici  
Projektmanagerin

# Unsere Kunden und Portfolio



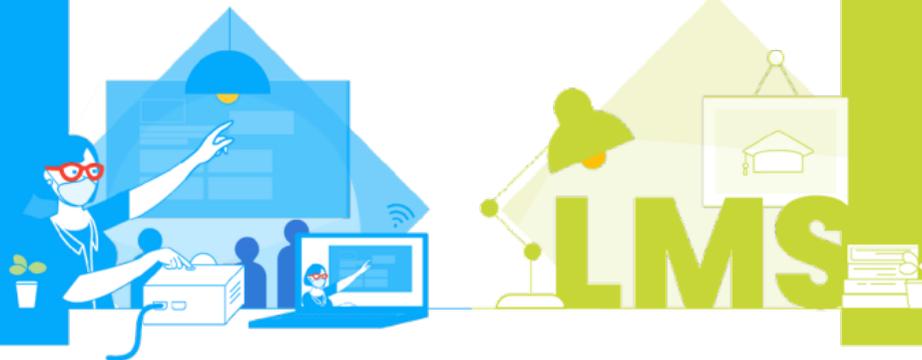
# Unsere Leistungen

Lern- und  
Schulungskonzepte



Produktion von  
Lernmedien

Workshops und  
Webinare



Technische  
Lösungen

# So kann die Zusammenarbeit aussehen

## Die fertige Online-Schulung

Webbased Training, Video und Tutorial

Nach Ihren Vorgaben bauen wir maßgeschneidert ihre Online-Schulung – motivierend und interaktiv.

## Vorlagen für die eigene Produktion

Vorlagen für Drehbuch und Design

Damit Sie nicht bei Null anfangen müssen: Wir erstellen Ihnen didaktisch hochwertige Vorlagen für Inhalte und Design. Und Sie müssen eigentlich nur noch loslegen.

## Schulung für Ihr Team

Workshops zu Didaktik und E-Learning-Gestaltung

Wir vermitteln Ihrem Team die Basics der E-Learning-Gestaltung: vom Konzept bis hin zur einzelnen Bildschirmseite.

# Setzen Sie auf uns: 9 Gründe



Kommunikation  
& Partnerschaftlichkeit



E-Learning-Strategie:  
Inhalte, Technik,  
Prozesse



Feedbackkultur



Langjährige Erfahrung



E-Learning-Didaktik



Zeitmanagement



Sicherheit



Kostentransparenz



Verbindlichkeit

*Beispiele aus der aktuellen Produktion*

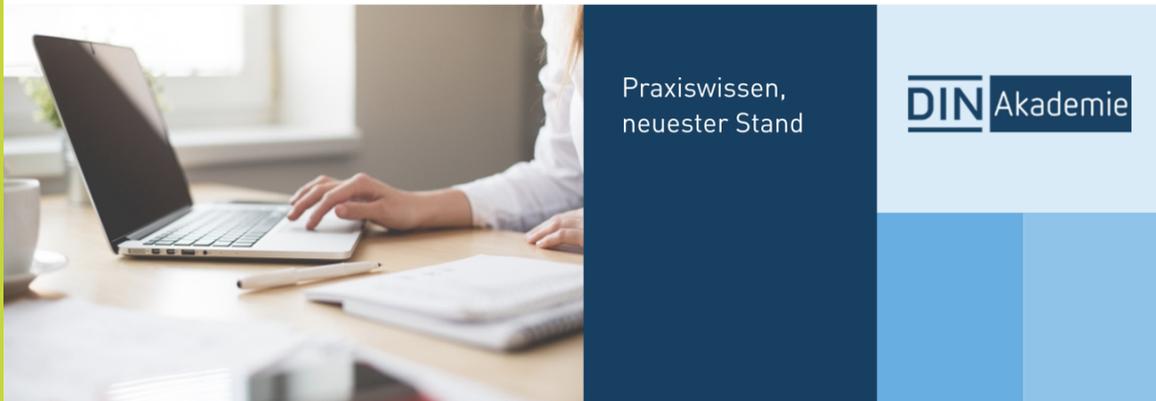


## Datenschutz Refresher

Das Thema Datenschutz kurzweilig und praxisorientiert vermittelt.

Anhand von 10 Fallbeispielen aus dem Unternehmensalltag vermittelt diese Schulung die Grundlagen des Datenschutz.

Mit Gamification und Storytelling und Tipps für die Umsetzung.



DIN 33430 - Modul 1 - Kapitel 1

## Berufsbezogene Eignungsdiagnostik

So gestalten Sie einen gelungenen Auswahlprozess

**Willkommen**

In diesem Kapitel erfahren Sie:

- wer in den Bewerbungsprozess einbezogen werden muss,
- was ein professionelles Anforderungsprofil beinhaltet und
- welche Fehler Sie vermeiden sollten.

Ich wünsche Ihnen viel Spaß und Erfolg.

**Gütekriterien einhalten**

Durch den Auswahlprozess stellen Sie sicher, dass Sie geeignete von ungeeigneten Kandidaten unterscheiden. Mithilfe von verschiedenen Verfahren, Methoden und Instrumenten überprüfen Sie diese Eignung. Damit die Ergebnisse verlässlich sind, sollten die drei zentralen Gütekriterien beachtet werden.

Gütekriterien | Objektivität | Reliabilität | Validität

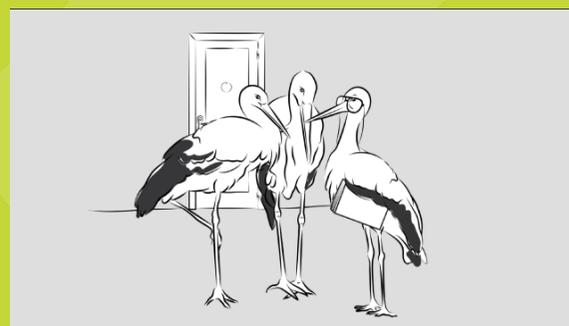
Tippen Sie auf die Pfeiler, um mehr zu erfahren!

## DIN 33430

Wie finden Unternehmen die richtigen Fachkräfte?

Wie ein gelungener Auswahlprozess nach DIN gestaltet wird, vermittelt dieses E-Learning für die DIN-Akademie.

Das E-Learning zur beruflichen Eignungsdiagnostik ist Teil einer Blended-Learning-Weiterbildung des Beuth-Verlags.



## Erklärvideo DIN

Die Storche suchen einen Nachfolger für den Affen Willi.

Dieses Erklärvideo vermittelt mit einem Blick in die Tierwelt unterhaltsam den Kern der DIN-Norm für Eignungsdiagnostik und wirbt für das Blended-Learning-Angebot des Beuth-Verlags.

## PRAXISBASIERTES CASE MANAGEMENT HERZINSUFFIZIENZ

FORTBILDUNG FÜR ÄRZTINNEN UND ÄRZTE

© KBV 2020



## Ärztliche Fortbildung

Eine interaktive Fortbildung für die Behandlung von chronischen Erkrankungen.

Das Modul ist Bestandteil einer Präventionskampagne der Kassenärztlichen Bundesvereinigung.

### KAPITEL 1

- BEDEUTUNG DES SYNDROMS HERZINSUFFIZIENZ
- AUSGEWÄHLTE HANDLUNGSEMPFEHLUNGEN: LEITLINIE HERZINSUFFIZIENZ
- DMP UND INTENSIVIERTE FALLBETREUUNG (CASE MANAGEMENT)
- MONITORING



### Diagnostik

Was steht in den Leitlinien zur Diagnostik der Herzinsuffizienz?

- Die Symptome und klinischen Zeichen der chronischen Herzinsuffizienz sind nicht ausreichend spezifisch, um eine zuverlässige Diagnose zu stellen.
- Drei typische Symptome bei einer chronischen Herzinsuffizienz sind Dyspnoe, Müdigkeit und Flüssigkeitsretention.
- Die Schwere der Symptome sagt nichts über die Einschränkung der linksventrikulären Funktion aus.

Klicken Sie auf die richtigen Antworten.

SENDEN

**DIE WELT IST BUNT**  
**Gott sei Dank!**  
Vielfalt in der Kirche entdecken und leben

**Modul 2**  
Vorurteils-  
bewusst werden

Erzdiözese Freiburg

E-Learning zum Thema Diversität

Erzbischöfliches Seelsorgeamt  
Abteilung Erwachsenenpastor

## Diversität

Wie Vorurteile wirken, wie auch gut gemeintes Verhalten zu Ausschluss von Einzelnen und Gruppen führen kann und wie man mehr Diversität in das Gemeindeleben bringt, das vermittelt dieses E-Learning für die Seelsorge im Erzbistum Freiburg.

Das E-Learning richtet sich an haupt- und ehrenamtliche Mitarbeitende in der Kirche.

### >Vorurteile schreiben Rollen fest

Wir neigen dazu, Menschen nicht als Individuen, sondern als Vertreter\*innen einer Gruppe mit bestimmten Eigenschaften wahrzunehmen. Das ist vor allem für die Menschen schwierig, die den gängigen Vorstellungen nicht entsprechen.



Barbara, 46 Jahre alt,  
Pastoralreferentin

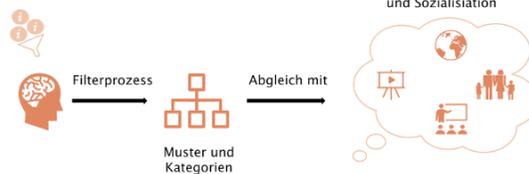


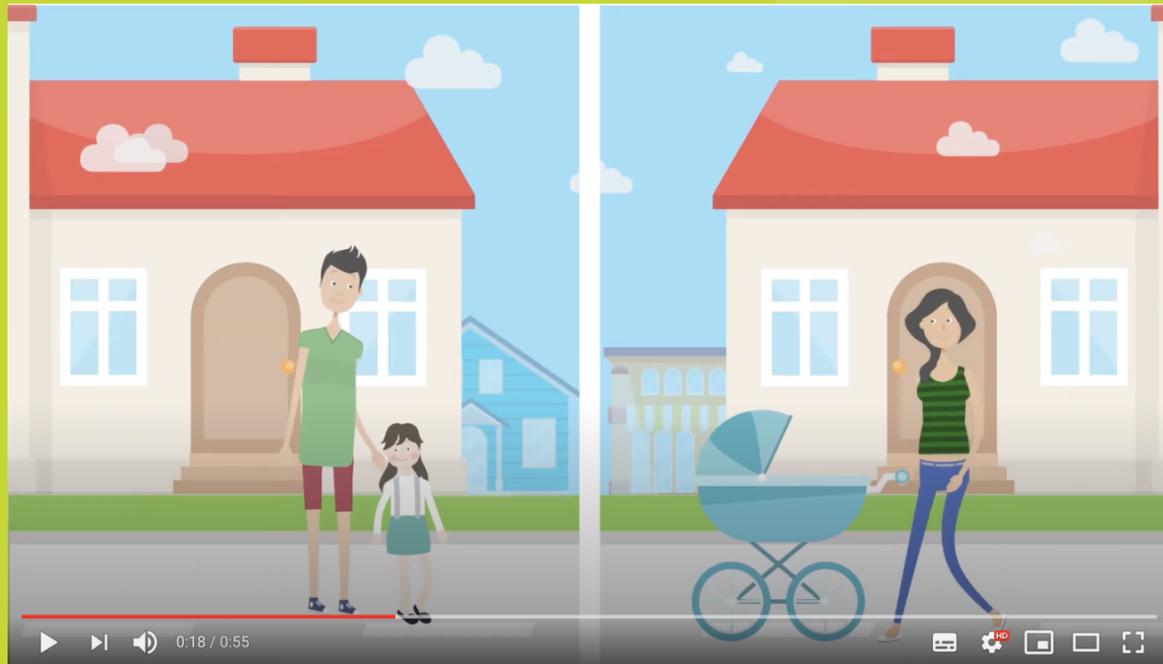
Zeynep, 26 Jahre,  
Bio-Chemikerin



Felix, 38 Jahre, Vater  
und Hausmann

### Wie unser Gehirn unbewusst Informationen verarbeitet





## Die Kleinen stark machen

Gute Ernährung und viel Bewegung in der Kita – das möchte das Präventionsprogramm der Plattform Ernährung und Bewegung erreichen.

Eine Online-Fortbildung schult Fachkräfte rund um das Thema Kindergarten, u.a. mit dem Erklärvideo “Kennen Sie Kita?”



# Infoport GmbH

+49 (0) 30 55 28 33 65  
[vertrieb@infoport.de](mailto:vertrieb@infoport.de)  
[www.infoport.de](http://www.infoport.de)

Stuttgarter Platz 2  
10627 Berlin  
Deutschland

# Produktion von Lernmedien nach Prozess-schritten

